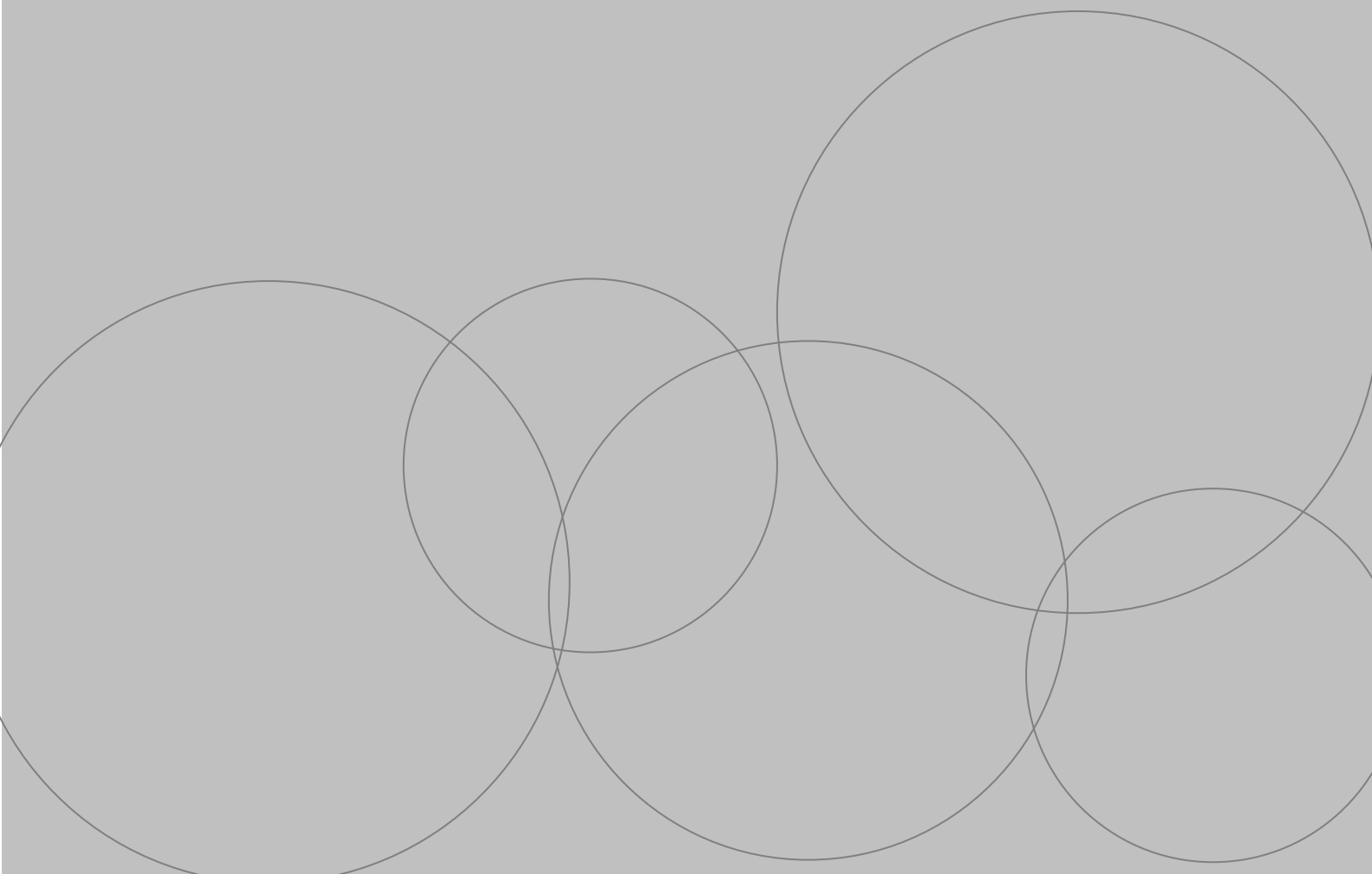

**TAULA D'INDICADORS DE
L'ECONOMIA SOCIAL I
CORRESPONDÈNCIA AMB
GLOBAL REPORTING INITIATIVE**



Primer principi. Primacia de les persones i de l'objecte social sobre el capital	Indicadors GRI
ES1.1. Descripció d'una breu memòria que posi de manifest la primacia de les persones i de l'objecte social sobre el capital	2.6

Segon principi. Adhesió voluntària i oberta	Indicadors GRI
ES2.1. Requisits per a l'adhesió de nous membres a l'organització	-
ES2.2. Requisits i condicions de sortida de l'organització	-
ES2.3. Evolució de socis o membres, descrivint la variació d'altres i baixes	-

Tercer principi. Organització i cultura empresarial amb vocació de gestió participativa i democràtica	Indicadors GRI
ES3.1. Percentatge de persones o grups amb dret a vot en els òrgans màxims de decisió respecte al total de persones de l'organització	4.4
ES3.2. Grau de renovació en els òrgans de representació de l'organització, indicant la fórmula de renovació prevista	4.7
ES3.3. Grups de treball o espais generats que afavoreixen la presa de decisions de l'organització	-
ES3.4. Percentatge de persones de l'organització que participen en algun dels grups o espais generats	-
ES3.5. Procés d'informació pel qual les persones de l'organització tenen accés a la informació de triple vessant (societària, empresarial i econòmica), indicant els canals, la freqüència i els destinataris	4.4
ES3.6. Percentatge de membres de l'organització que han rebut o participat en activitats de formació específica en economia social en l'últim any respecte al total de membres de l'organització	4.7
ES3.7. Percentatge mitjà de participació real en els màxims òrgans de decisió	4.4
ES3.8. Descripció del procés preparatori del màxim òrgan de representació social	4.4
	4.6

Quart principi. Conjunció dels interessos dels membres usuaris i de l'interès general	Indicadors GRI
ES4.1. Definició d'un mapa dels grups d'interès focalitzats en l'organització	3.5
	4.14
	4.15
ES4.2. Fluxos relacionals existents entre l'organització i els seus grups d'interès	4.16
ES4.3. Existència d'un apartat sobre els drets humans (rebuig del treball infantil i del treball forçós i obligatori, llibertat d'associació, prohibició d'acceptació de suborns, corrupció...) dintre de la política de responsabilitat social	HR5
	HR6
	HR7
	SO2
	SO4
ES4.4. Adaptació a la identitat cultural dels territoris on actua l'organització	-
ES4.5. Existència d'una sistemàtica de valoració de la satisfacció dels grups d'interès	4.17
	PR5

Cinquè principi. Defensa i aplicació dels principis de solidaritat	Indicadors GRI	Pàgina
ES5.1. Organització d'actes socials, culturals o solidaris, i col·laboracions monetàries o de qualsevol altre tipus en els mateixos	4.12	
	EC8	
	EC9	
ES5.2. Existència d'actuacions vinculades a inversions socialment responsables	-	
ES5.3. Existència d'una declaració formal que demani als proveïdors i empreses contractades un compromís de gestió respectuosa amb el medi i socialment responsable	HR1	
	HR2	
ES5.4. Consideració de criteris ambientals en la selecció de proveïdors, productes i serveis	-	
ES5.5. Nombre i tipologia d'activitats de cooperació realitzades amb altres organitzacions	4.12	
ES5.6. Percentatge de compres produïdes al territori (matèries primeres, serveis i actius fixos)/total de compres	EC1	
ES5.7. Existència de polítiques o procediments d'igualtat d'oportunitats en la selecció, promoció i desenvolupament de les persones de l'organització	EC7	
ES5.8. Coneixement i documentació dels impactes ambientals significatius que es deriven de l'activitat	EN12	
	EN25	
	EN29	
ES5.9. Definició i documentació d'objectius ambientals anuals en funció dels impactes ambientals significatius	EN26	
ES5.10. Desglossament del personal per tipus de treball, per contracte i per regió, incloent els llocs de treball ocupats per persones amb discapacitats sobre el total de l'organització	LA1	
ES5.11. Nombre total de personal desglossat per grups d'edat, sexe i regió, especificant el personal discapacitat	LA2	
ES5.12. Rotació mitjana de la plantilla desglossada per grups d'edat, sexe i regió, especificant el personal discapacitat	LA2	
ES5.13. Mesures adoptades per tal de col·laborar en la preservació o restauració d'espècies o espais naturals propers, així com les riqueses naturals i culturals propietat de l'organització	EN13	
	EN14	
	EN15	
ES5.14. Disposar d'un auditoria d'accessibilitat global, reconeguda en l'àmbit mundial	-	
Sisè principi. Autonomia de gestió i independència respecte dels poders públics	Indicadors GRI	Pàgina
ES6.1. Descripció d'una breu memòria que detalli els requisits i limitacions de la sobirania de gestió dels màxims òrgans de decisió de l'organització	-	
Setè principi. Aplicació dels excedents o de la major part dels mateixos en la consecució dels objectius a favor de l'interès general, dels serveis als membres	Indicadors GRI	Pàgina
ES7.1. Percentatge sobre el Passiu que es correspon amb fons col·lectius o irrepartibles	-	
ES7.2. Percentatge de distribució d'excedents destinats a fons col·lectius o irrepartibles	-	
ES7.3. Percentatge d'excedents assignats als membres de l'organització o a la incorporació de persones (excedents capitalitzats o monetaris)	4.5	
ES7.4. Augment o disminució dels guanys retinguts a final del període	EC1	
Taula de continguts Principis economia social	-	

