

TABLA DE INDICADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y CORRESPONDENCIA CON GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Primer principio. Primacía de las personas y del objeto social sobre el capital	Indicadores GRI
ES1.1. Descripción de una breve memoria que ponga de manifiesto la primacía de las personas y del objeto social sobre el capital	2.6
Segundo principio. Adhesión voluntaria y abierta	Indicadores GRI
ES2.1. Requisitos para la adhesión de nuevos miembros a la organización	-
ES2.2. Requisitos y condiciones de salida de la organización	-
ES2.3. Evolución de socios o miembros, describiendo la variación de altas y bajas	-
Tercer principio. Organización y cultura empresarial con vocación de gestión participativa y democrática	Indicadores GRI
ES3.1. Porcentaje de personas o grupos con derecho a voto en los órganos máximos de decisión con respecto al total de personas de la organización	4.4
ES3.2. Grado de renovación en los órganos de representación de la organización, indicando la fórmula de renovación prevista	4.7
ES3.3. Grupos de trabajo o espacios generados que favorezcan la toma de decisiones de la organización	-
ES3.4. Porcentaje de personas de la organización que participan en alguno de los grupos o espacios generados	-
ES3.5. Proceso de información por el cual las personas de la organización tienen acceso a la información de triple vertiente (societaria, empresarial y económica), indicando los canales, la frecuencia y los destinatarios	4.4
ES3.6. Porcentaje de miembros de la organización que han recibido o participado en actividades de formación específica en economía social en el último año con respecto al total de miembros de la organización	4.7
ES3.7. Porcentaje promedio de participación real en los máximos órganos de decisión	4.4
ES3.8. Descripción del proceso preparatorio del máximo órgano de representación social	4.4
	4.6
Cuarto principio. Conjunción de los intereses de los miembros usuarios y el interés general	Indicadores GRI
ES4.1. Definición de un mapa de los grupos de interés focalizados en la organización	3.5
	4.14
	4.15
ES4.2. Flujos relacionales existentes entre la organización y sus grupos de interés	4.16
ES4.3. Existencia de un apartado sobre derechos humanos (rechazo del trabajo infantil y el trabajo forzoso y obligatorio, libertad de asociación, prohibición de aceptación de sobornos, corrupción, etc.) dentro de la política de responsabilidad social	HR5
	HR6
	HR7
	SO2
	SO4
ES4.4. Adaptación a la identidad cultural de los territorios donde actúa la organización	-
ES4.5. Existencia de una sistemática de valoración de la satisfacción de los grupos de interés	4.17
	PR5

Quinto principio. Defensa y aplicación de los principios de solidaridad	Indicadores GRI	Página
ES5.1. Organización de actos sociales, culturales o solidarios y colaboraciones monetarias o de cualquier otro tipo en los mismos	4.12	
	EC8	
	EC9	
ES5.2. Existencia de actuaciones vinculadas a inversiones socialmente responsables	-	
ES5.3. Existencia de una declaración formal que pida a los proveedores y empresas contratadas un compromiso de gestión respetuosa con el medio y socialmente responsable	HR1	
	HR2	
ES5.4. Consideración de criterios ambientales al seleccionar proveedores, productos y servicios	-	
ES5.5. Número y tipología de actividades de cooperación realizadas con otras organizaciones	4.12	
ES5.6. Porcentaje de compras efectuadas en el territorio (materias primas, servicios y activos fijos)/total de compras	EC1	
ES5.7. Existencia de políticas o procedimientos de igualdad de oportunidades en la selección, promoción y desarrollo de las personas de la organización	EC7	
ES5.8. Conocimiento y documentación de los impactos ambientales significativos que se derivan de la actividad	EN12	
	EN25	
	EN29	
ES5.9. Definición y documentación de objetivos ambientales anuales en función de los impactos ambientales significativos	EN26	
ES5.10. Desglose del personal por tipos de trabajo, por contrato y por región, incluidos los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidades sobre el total de la organización	LA1	
ES5.11. Número total de personal desglosado por grupos de edad, sexo y región, especificando el personal discapacitado	LA2	
ES5.12. Rotación promedio de la plantilla desglosada por grupos de edad, sexo y región, especificando el personal discapacitado	LA2	
	EN13	
	EN14	
ES5.13. Medidas adoptadas para colaborar en la preservación o restauración de especies o espacios naturales cercanos, así como las riquezas naturales y culturales propiedad de la organización	EN14	
	EN15	
ES5.14. Disposición de una auditoría de accesibilidad global, reconocida en el ámbito mundial	-	

Sexto principio. Autonomía de gestión e independencia con respecto a los poderes públicos	Indicadores GRI	Página
ES6.1. Descripción de una breve memoria que detalle los requisitos y limitaciones de la soberanía de gestión de los máximos órganos de decisión de la organización	-	

Séptimo principio. Aplicación de los excedentes o de la mayor parte de los mismos en la consecución de los objetivos a favor del interés general, de los servicios a los miembros	Indicadores GRI	Página
ES7.1. Porcentaje sobre el Pasivo que corresponde a fondos colectivos o irrepartibles	-	
ES7.2. Porcentaje de distribución de excedentes destinados a fondos colectivos o irrepartibles	-	
ES7.3. Porcentaje de excedentes asignados a los miembros de la organización o a la incorporación de personas (excedentes capitalizados o monetarios)	4.5	
ES7.4. Aumento o disminución de los beneficios retenidos al final del período	EC1	

Tabla de contenido Principios economía social	-	
---	---	--