

<b>PRINCIPALS IMPACTES DE LA MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT</b>	<b>PRINCIPALES IMPACTOS DE LA MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT</b>	<b>SUJETS REMARQUABLES SUR LA MEMOIRE DU DEVELOPPEMENT DURABLE</b>	<b>MAIN OUTSTANDING TOPICS ON SUSTAINABILITY ANNUAL REPORT</b>
<p><b>Vector econòmic</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Es treballa amb una gestió de processos amb l'objectiu d'assegurar l'estàndard de qualitat desitjat, el qual es controlat per un sistema de gestió de qualitat conforme la norma UNE-EN ISO 9001;2000.</li> <li>▪ GEDI té una persona responsable de continguts comercials, que es troba en el context de l'auditoria interna, que té 2 objectius: la correcta emissió d'informació comercial i la coherència organitzacional.</li> <li>▪ La cooperativa disposa d'un sistema pel qual el 95% dels serveis estan subjectes a canvis incrementals anuals en termes d'innovació.</li> <li>▪ El 90% de les compres (matèries primeres, serveis i actius fixos) provenen del territori</li> </ul>	<p><b>Vector económico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se trabaja con una gestión de procesos que tiene el objetivo de asegurar el estándar de calidad deseado, que está controlado por un sistema de gestión de calidad conforme a la norma UNE-EN ISO 9001;2000.</li> <li>▪ GEDI tiene una persona responsable de contenidos comerciales, que se encuentra en el contexto de la auditoría interna, con dos objetivos: la correcta emisión de información comercial y la coherencia organizacional.</li> <li>▪ La cooperativa dispone de un sistema por el cual el 95% de los servicios están sujetos a cambios incrementales anuales en términos de innovación.</li> <li>▪ El 90% de las compras (materias primas, servicios y activos fijos) provienen del territorio.</li> </ul>	<p><b>Vecteur économique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La coopérative applique une politique de gestion des processus dont l'objectif est de garantir les standards de qualité fixés, lesquels sont contrôlés par un système de gestion de qualité conforme à la norme UNE-EN ISO 9001;2000.</li> <li>▪ GEDI a désigné une personne responsable des contenus commerciaux, en charge de l'audit interne, et dont les deux objectifs sont les suivants : l'émission correcte de l'information commerciale et la cohérence de l'organisation.</li> <li>▪ La coopérative dispose d'un système tel que 95 % des services font l'objet de changements annuels à la hausse en terme d'innovation.</li> <li>▪ 90 % des achats (matières premières, services et actifs fixes) proviennent du territoire.</li> </ul>	<p><b>Economic focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Work is being carried out on process management to ensure the quality standard sought, which is controlled by a quality management system in line with the EN ISO 9001:2000 Standard.</li> <li>▪ GEDI employs a person responsible for commercial contents within the context of the internal audit who has 2 objectives: the correct issue of commercial information and organizational coherence.</li> <li>▪ The cooperative has a system through which 95% of services are subject to annual incremental changes in terms of innovation.</li> <li>▪ 90% of purchases (raw materials, services and fixed assets) are made in the region.</li> </ul>
<p><b>Vector ambiental</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La política ambiental fa referència a la gestió de l'energia, la gestió de l'aigua i la producció i gestió de residus.</li> <li>▪ GEDI ha integrat la figura del Responsable Mediambiental a l'organigrama, que és qui revisa anualment la política mediambiental, fa un seguiment dels objectius anuals i proposa accions per mitigar els impactes identificats.</li> <li>▪ La política ambiental de la cooperativa està inclosa en el Manual d'Acollida.</li> <li>▪ Les àrees de treball estan acondicionades per aprofitar la llum natural.</li> </ul>	<p><b>Vector ambiental</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La política ambiental hace referencia a la gestión de la energía, la gestión del agua y la producción y gestión de residuos.</li> <li>▪ GEDI ha integrado la figura del Responsable Medioambiental en el organigrama, que es el encargado de revisar anualmente la política medioambiental, y que hace un seguimiento de los objetivos anuales y propone acciones para mitigar los impactos identificados.</li> <li>▪ La política ambiental de la cooperativa está incluida en el Manual de Acogida.</li> <li>▪ Las áreas de trabajo están acondicionadas para</li> </ul>	<p><b>Vecteur environnemental</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La politique en matière d'environnement porte sur la gestion de l'énergie, la gestion de l'eau ainsi que sur la production et la gestion des déchets.</li> <li>▪ GEDI a créé un poste de responsable de environnement, personne chargée de réviser annuellement la politique environnementale, d'assurer le suivi des objectifs annuels et de proposer les actions afin de réduire les impacts identifiés.</li> <li>▪ La politique de la coopérative en matière d'environnement figure dans le <i>Manual</i></li> </ul>	<p><b>Environmental focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ The environmental policy refers to the management of energy and water and the production and management of waste.</li> <li>▪ GEDI has included the post of the Environmental Manager in its organizational chart. This person is responsible for reviewing the environmental policy every year, monitoring the annual objectives and proposing actions to reduce the impact identified.</li> <li>▪ The cooperative's environmental policy is included in the Initiation Manual.</li> <li>▪ The areas of work are set up to use natural</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selecció dels equips que consumeixin menys aigua quan es realitza una compra o substitució</li> </ul>	<p>aprovechar la luz natural.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se seleccionan los equipos de menor consumo de agua al realizar una compra o sustitución.</li> </ul>	<p><i>d'Accollida</i> (Guide de bienvenue).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les espaces de travail sont aménagés de sorte à profiter de la lumière naturelle.</li> <li>▪ Lors d'achats ou de remplacements, les équipements consommant le moins d'eau sont privilégiés.</li> </ul>	<p>light.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selection of equipment that uses less water when making purchases or replacements</li> </ul>
<p><b>Vector social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El percentatge de persones diferents implicades en grups de treball generats per tal de definir les decisions importants per l'organització sobre el nombre total de persones possibles que poden participar es del 60%.</li> <li>▪ El percentatge de dones en càrrecs directius és del 60%.</li> <li>▪ La cooperativa ha elaborat un Pla de Conciliació a desenvolupar el 2008.</li> <li>▪ El 90% de persones sòcies i treballadores han rebut formació.</li> <li>▪ El nivell d'implantació de les accions correctores derivades de l'avaluació de riscos laborals és del 100%.</li> <li>▪ En l'àmbit de seguretat i higiene en el treball hi ha un comitè de seguretat i salut format per la direcció i representants de les persones treballadores.</li> <li>▪ Disposen d'un sistema de seguiment de satisfacció dels seus grups d'interès de forma diferenciada.</li> <li>▪ En relació amb els proveïdors i empreses contractades es tenen en consideració criteris ambientals en la selecció de productes i serveis.</li> </ul>	<p><b>Vector social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El porcentaje de personas diferentes implicadas en grupos de trabajo generados con el fin de definir las decisiones importantes para la organización sobre el número total de posibles personas que pueden participar es del 60%.</li> <li>▪ El porcentaje de mujeres en cargos directivos es del 60%.</li> <li>▪ La cooperativa ha elaborado un Plan de Conciliación que se desarrollará durante el año 2008.</li> <li>▪ El 90% de personas socias y trabajadoras han recibido formación.</li> <li>▪ El nivel de implantación de las acciones correctoras derivadas de la evaluación de riesgos laborales es del 100%.</li> <li>▪ En el ámbito de seguridad e higiene en el trabajo, hay un comité de seguridad y salud formado por la dirección y representantes de las personas trabajadoras.</li> <li>▪ Disponen de un sistema de seguimiento de satisfacción de sus grupos de interés de forma diferenciada.</li> <li>▪ En relación con los proveedores y las empresas contratadas se tienen en consideración criterios ambientales en la selección de productos y servicios.</li> </ul>	<p><b>Vecteur social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Le pourcentage des différentes personnes impliquées dans les groupes de travail formés dans le but de définir les décisions importantes que doit prendre l'organisation par rapport au nombre de personnes pouvant y participer est de 60 %.</li> <li>▪ 60 % des postes de direction sont occupés par des femmes.</li> <li>▪ La coopérative a élaboré un Plan de conciliation qui sera développé en 2008.</li> <li>▪ 90 % des associés et des travailleurs ont bénéficié d'une formation.</li> <li>▪ 100 % des actions correctives résultant de l'évaluation des risques professionnels ont été mises en œuvre.</li> <li>▪ En matière d'hygiène et de sécurité sur le lieu de travail, il est à noter l'existence d'un comité de sécurité et de santé qui se compose de la direction et de représentants des travailleurs.</li> <li>▪ Un système de suivi des différents niveaux de satisfaction des groupes d'intérêt est mis en place.</li> <li>▪ En ce qui concerne la sélection des fournisseurs et des prestataires, la priorité est donnée à ceux qui remplissent les critères environnementaux.</li> </ul>	<p><b>Social focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ The percentage of different people involved in task forces generated to define the decisions of importance for the organization in relation to the total number of people who could take part is 60%.</li> <li>▪ The percentage of women in management posts is 60%.</li> <li>▪ The cooperative has prepared a Reconciliation Plan to be developed in 2008.</li> <li>▪ 90% of partners and workers have received training.</li> <li>▪ The level of implementation of the corrective action arising from the assessment of occupational risks is 100%.</li> <li>▪ In the area of health and safety at work, there is a health and safety committee formed by the management and worker representatives.</li> <li>▪ There is a different satisfaction monitoring system for its groups of interest</li> <li>▪ In relation to suppliers and contracted companies, consideration of environmental criteria in the selection of products and services</li> </ul>